

Aan de colleges van Burgemeester en
Wethouders in de regio Rijk van Nijmegen

Datum
Juli 2023

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Gewijzigde re-integratieverordening MGR

Direct telefoonnummer
06-5423 4003

Geachte leden van de colleges,

Per 1 juli 2023 wijzigt de Participatiewet. Deze wijzigingen zijn bekend onder de naam breed offensief en zijn al enkele jaren eerder aangekondigd. Met het breed offensief beoogt de wetgever om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Daar waar de wetgeving de re-integratie raakt, moeten wij de verordening en beleidsregels aanpassen. Wij hebben deze gelegenheid benut om daarnaast een aantal inhoudelijke aanpassingen te doen met het doel te komen tot een effectievere uitvoering.

Ons algemeen bestuur heeft de Re-integratieverordening Participatiewet Rijk van Nijmegen 2023 in de vergadering van 13 juli 2023 vastgesteld. Ons dagelijks bestuur zal de daarbij behorende beleidsregels in de eerstvolgende bestuursvergadering (naar verwachting) vaststellen. In deze brief informeren we onze deelnemende gemeenten over de wijzigingen in de re-integratieverordening.

Doelstelling van de wijzigingen

De wijzigingen in de re-integratieverordening hebben de volgende doelen:

1. Arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten;
2. Re-integratie en ondersteuning preventief in te zetten;
3. Ruimte bieden om de dienstverlening en inzet van voorzieningen aan te passen aan de situatie van mensen (maatwerk).

Doel 1 | Arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking vergroten

“Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking heeft nog geen werk. En ongeveer 1 op de 12 werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst. Met het breed offensief heeft het kabinet maatregelen voorgesteld om meer mensen met een beperking aan een baan helpen en aan het werk houden.”¹

¹ Gegevens en quote zijn afkomstig van de website van de Rijksoverheid.

Het breed offensief is zodoende een brede (rijks)agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. In de Participatiewet zijn hiertoe verschillende maatregelen per 1 juli 2023 genomen om:

- de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers makkelijker te krijgen;
- hulp op maat aan te vragen voor de werknemer;
- meer duidelijkheid te geven over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

Concreet betekenen de maatregelen dat voorzieningen die voorheen in beleidsregels waren opgenomen, nu in de verordening opgenomen moeten worden. Met het doel om meer duidelijkheid te geven aan belanghebbenden. Dit, samen met de mogelijkheid voorzieningen aan te vragen, versterkt de (rechts)positie van belanghebbenden.

Om in onze regio de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking (verder) te vergroten hebben we enkele (bestaande) voorzieningen uitgebreid. Ook voor mensen die geen (geïndiceerde) arbeidsbeperking hebben, maar wél baat hebben bij extra ondersteuning om aan het werk te komen en te behouden. We kunnen jobcoaching inzetten voor een bredere groep mensen dan enkel mensen met een 'structureel functionele beperking'. Voor deze bredere groep is het ook mogelijk een tijdelijke (niet-wettelijke) loonkostensubsidie in te zetten. Tot slot verhogen we de werkgeversbonus in het geval een werkgever een groepsplaatsing voor mensen met een arbeidsbeperking mogelijk maakt.

Doel 2 | Re-integratie en ondersteuning preventief inzetten

We hechten belang aan onze preventieve taak om (langdurige) werkloosheid (en bijstand) te voorkomen. We hebben daarom de inzet van dienstverlening door WerkBedrijf verruimd in specifieke situaties, zodat we effectiever kunnen bijdragen aan dat preventiedoel. Die specifieke situaties gelden voor jongeren, waardoor we ondersteuning naar werk aansluitend op (of tegen het einde van) onderwijs kunnen bieden. Ook de mogelijkheid om dienstverlening te bieden aan mensen die (nog) niet onder de doelgroep van de Participatiewet vallen heeft het doel werkloosheid en bijstandsverlening te voorkomen. Het kan hier gaan om (ex-)gedetineerden.

Doel 3 | Dienstverlening en voorzieningen aanpassen aan de situatie van mensen (maatwerk)

We merken dat de situatie van mensen in dienstverlening complexer wordt. Problematieken op meerdere leefgebieden tegelijk zorgen voor een onstabiele basis en maken de weg naar de arbeidsmarkt langer. Het afstemmen van onze dienstverlening en inzet van voorzieningen op de situatie van mensen is belangrijk. Op dat moment is het van belang dat professionals dienstverlening en voorzieningen afstemmen op wat nodig is in een individuele situatie om (werk)perspectief te bieden. Om dit te realiseren hebben we een 'maatwerkvoorziening' in de verordening opgenomen en gaan we integrale ondersteuning actief vormgeven. Ook is de mogelijkheid om sociale activering te bieden aan mensen in dienstverlening in de verordening opgenomen. Tot slot is er een ruimer scholingsbudget toegestaan; dit verhoogt een effectieve, op de persoon toegesneden uitvoering.

Tot besluit

De aanleiding voor de wijziging van de re-integratieverordening waren de laatste wijzigingen in de Participatiewet (aangenomen in de Eerste Kamer november 2022). Er staan in de toekomst nog meer wijzigingen in deze wet op de agenda, die in meer of mindere mate raakvlakken hebben met onze taak de arbeidsinschakeling van mensen, die tot de doelgroep Participatiewet

behoren, te bevorderen. We kennen momenteel vier wetsvoorstellen dan wel voornemens om een wet te wijzigen. In de bijlage direct achter deze brief gaan we hier kort op in.

Meer informatie over de gewijzigde re-integratieverordening?

Mocht u de Re-integratieverordening Participatiewet Rijk van Nijmegen 2023 willen lezen, dan kunt u deze (binnenkort) terugvinden bij de officiële overheidspublicaties en/of op de website van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. Voor een handzaam overzicht van de wijzigingen kunt u het beste op de site van de www.regiorvn.nl kijken bij de bestuursvergaderingen van ons algemeen bestuur (datum 13 juli 2023).

Wij hopen u voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Algemeen bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

De Secretaris,

Drs. H.M.F. Bruls

J. Hol

Bijlage | Eventuele toekomstige wijzigingen in wet- en regelgeving

1. Wetsvoorstel Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein (Wams). Het nieuwe wettelijke kader wordt opgenomen in de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, met spiegelbepalingen in de Jeugdwet, Participatiewet en Wet gemeentelijke schuldhulpverlening. De Wams creëert een wettelijk kader waarmee het bieden van integrale hulp en daarmee gegevensuitwisseling mogelijk wordt. Een integrale aanpak is toegestaan als er sprake is van 'meervoudige problematiek'. Het wetsvoorstel is in januari 2023 aan de Tweede Kamer aangeboden.

2. Wetsvoorstel Participatiewet in balans. Met het wetsvoorstel 'Participatiewet in balans' zet de regering de eerste stappen om te komen tot een (uitvoering van de) Participatiewet waarbij de menselijke maat en vertrouwen meer centraal staan, door: de regels en ondersteuning van de Participatiewet te laten aansluiten op de mogelijkheden en omstandigheden van de mensen voor wie ze bedoeld zijn; het vergroten van de rechtszekerheid, zowel qua rechten als plichten; en het creëren van meer handelingsruimte voor de uitvoerend professional. Het wetsvoorstel staat momenteel open voor internetconsultatie.

3. Wetsvoorstel voor sluitende en integrale aanpak van school naar werk in de maak. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft in november 2022 aangekondigd dat zij met het ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid begin 2023 in gesprek gaan met het veld over het wetsvoorstel van school naar werk. Het doel van het wetsvoorstel, is dat meer jongeren doorleren of duurzaam aan het werk komen. De planning is om voor de zomer van 2023 het wetsvoorstel gereed te hebben voor internetconsultatie. Het is de bedoeling dat een en ander medio 2025 in werking zal treden.

4. In het kader van de hervorming van de arbeidsmarktdienstverlening wordt mogelijk de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI) aangepast. Door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een aanpassing van de Wet SUWI aangekondigd om de plannen voor de hervorming van de arbeidsmarktdienstverlening vast te leggen. Een wetsvoorstel is er nog niet.